



## Regulament de Ordine Interioară

### al CSM Constanța pentru participanții la activitatea sportivă

#### Preambul

Prezentul Regulament de Ordine Interioară (denumit în continuare "Regulamentul" sau "ROI") stabilește normele de conduită obligatorii pentru toți **participanții la activitatea sportivă desfășurată** în cadrul Clubului Sportiv Municipal Constanța (denumit în continuare "Clubul"). Acesta are rolul de a asigura un climat de disciplină, respect reciproc, fair-play și performanță, esențial pentru atingerea obiectivelor Clubului și pentru dezvoltarea armonioasă a tuturor membrilor săi.

Regulamentul este elaborat în conformitate cu legislația română în vigoare, statutele și regulamentele federațiilor sportive naționale și internaționale la care Clubul este afiliat, precum și cu statutul propriu al Clubului. Respectarea prevederilor acestui Regulament este o condiție esențială pentru apartenența la Club și participarea la activitățile sale.

Cazurile de sancționare, reducerea drepturilor financiare, situațiile de reziliere precum și alte elemente de acest fel prevăzute în contractul de activitate sportivă sunt aplicabile de sine stătător, independent de prevederile prezentului regulament disciplinar. Prezentul regulament nu aduce atingere și nu exclude aplicarea acestor clauze, care reprezintă dispoziții speciale, negociate și acceptate de părți, prevalente în caz de conflict cu normele generale ale regulamentului.

#### CAPITOLUL I: DISPOZIȚII GENERALE

##### Art. 1: Scopul Regulamentului

(1) Prezentul Regulament are ca scop stabilirea unui cadru unitar de norme privind:

- a) Drepturile și obligațiile participanților la activitatea sportivă a Clubului.
- b) Regulile de conduită și disciplină în cadrul Clubului, la antrenamente, competiții și orice alte activități organizate de sau sub egida Clubului.
- c) Identificarea abaterilor disciplinare.
- d) Stabilirea sancțiunilor disciplinare aplicabile în cazul nerespectării normelor.
- e) Procedura de cercetare și aplicare a sancțiunilor disciplinare.

(2) Prin implementarea acestui Regulament, Clubul urmărește promovarea valorilor sportului, precum integritatea, loialitatea, respectul, spiritul de echipă, non-violența și

fair-play-ul, precum și asigurarea unui mediu sigur și propice performanței sportive.

## **Art. 2: Domeniul de Aplicare**

(1) Dispozițiile prezentului Regulament se aplică în mod obligatoriu următoarelor categorii de persoane, denumite generic "participanți la activitatea sportivă":

a) Sportivilor legitimați la Club, indiferent de nivelul de performanță (amatori sau profesioniști) și de natura contractului.

b) Antrenorilor și instructorilor sportivi care activează în cadrul Clubului, indiferent de forma contractuală.

c) Personalului medical (medici, asistenți medicali, kinetoterapeuți, maseuri etc.) care asigură asistența medicală pentru sportivii Clubului.

d) Personalului tehnic și administrativ al Clubului implicat direct în activitatea sportivă (directori sportivi, manageri de secții, metodiști etc.).

e) Voluntarilor care își desfășoară activitatea în cadrul secțiilor sportive ale Clubului.

f) Orice altă persoană care, în baza unui contract sau a unei înțelegeri cu Clubul, participă la activitățile sportive ale acestuia (ex. oficiali ai clubului, delegați).

(2) Prevederile Regulamentului se aplică atât în incinta sediului Clubului și a bazelor sportive utilizate de acesta, cât și în afara acestora, pe durata deplasărilor, cantonamentelor, competițiilor interne și internaționale, precum și în orice situație în care persoanele vizate reprezintă Clubul sau acționează în calitate lor oficială legată de Club;

## **Art. 3: Temeiul Legal și Normativ**

Prezentul Regulament este elaborat și se aplică în concordanță cu Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare, Regulamentul de Organizare și Funcționare al CSM Constanța, Regulamentele federațiilor sportive naționale pe ramură de sport la care este afiliat Clubul precum și alte dispoziții legale sau contractuale specifice.

## **Art. 4: Principii Fundamentale**

Aplicarea prezentului Regulament și a procedurilor disciplinare se bazează pe următoarele principii:

a) **Principiul legalității:** Nicio sancțiune nu poate fi aplicată decât în cazurile și conform procedurii prevăzute de lege și de prezentul Regulament.

b) **Principiul individualizării sancțiunii:** Sancțiunea trebuie să fie proporțională cu gravitatea abaterii și să țină cont de circumstanțele săvârșirii faptei, persoana și conduita făptuitorului.

- c) **Dreptul la apărare:** Persoana cercetată disciplinar are dreptul să fie audiată, să prezinte probe în apărarea sa și să fie asistată.
- d) **Celeritatea procedurii:** Procedura disciplinară trebuie desfășurată într-un termen rezonabil, fără întârzieri nejustificate.
- e) **Confidențialitatea:** Procedurile disciplinare au un caracter confidențial, pentru a proteja reputația persoanelor implicate, cu excepția cazurilor prevăzute de prezentul regulament.

#### **Art. 5: Aducerea la Cunoștință și Opozabilitatea**

- (1) Prezentul Regulament se aprobă de către organul de conducere al Clubului.
- (2) După aprobare, conducerea Clubului are obligația de a aduce Regulamentul la cunoștința tuturor participanților la activitatea sportivă prin cel puțin una dintre următoarele modalități:
  - a) Afișare permanentă la sediul Clubului și la bazele sportive utilizate, într-un loc vizibil și accesibil, sau
  - b) Publicare pe website-ul oficial al Clubului (dacă există), sau
  - c) Înmânarea unui exemplar sau a unui extras relevant la semnarea contractelor și la solicitarea persoanelor pentru care se aplică.
- (3) Un exemplar al Regulamentului va fi disponibil pentru consultare permanentă la secretariatul Clubului.
- (4) Regulamentul intră în vigoare la data aducerii sale la cunoștință prin oricare dintre modalitățile prevăzute la alin. (2) și devine opozabil tuturor participanților la activitatea sportivă.. Necunoașterea prevederilor Regulamentului nu exonerează de răspundere disciplinară.

### **CAPITOLUL II: DREPTURI ȘI OBLIGAȚII**

#### **Art. 6: Drepturile Participanților la Activitatea Sportivă**

- Participanții la activitatea sportivă din cadrul Clubului beneficiază, printre altele, de următoarele drepturi:
- a) Dreptul la un mediu sportiv sigur, lipsit de discriminare, hărțuire sau violență.
  - b) Dreptul de a fi tratați cu respect și demnitate de către toți ceilalți membri ai Clubului.
  - c) Dreptul la condiții adecvate de pregătire și participare la competiții, în limita resurselor Clubului.
  - d) Dreptul la asistență medicală și recuperare, conform normelor și posibilităților Clubului.
  - e) Dreptul la informare cu privire la programul de pregătire, competiții, regulamente și decizii ale Clubului care îi privesc direct.

- f) Dreptul la apărare în cadrul oricărei proceduri disciplinare.
- g) Dreptul la confidențialitatea datelor personale, conform legislației în vigoare.

#### **Art. 7: Obligațiile Generale ale Participanților**

Toți participanții la activitatea sportivă a Clubului au următoarele obligații generale:

- a) Să cunoască și să respecte prevederile Statutului Clubului, ale prezentului Regulament, ale regulamentelor federațiilor sportive de specialitate și ale legislației în vigoare aplicabile activității sportive.
- b) Să respecte normele de conduită civică și sportivă, promovând valorile de fair-play, respect față de adversari, arbitri, oficiali, colegi, antrenori, public și față de sine.
- c) Să aibă un comportament demn și civilizat în incinta Clubului, a bazelor sportive, în timpul deplasărilor, competițiilor și în orice împrejurare în care reprezintă Clubul.
- d) Să nu săvârșească fapte de natură să prejudicieze imaginea, prestigiul sau interesele Clubului.
- e) Să respecte deciziile și dispozițiile conducerii Clubului, ale antrenorilor și ale altor persoane cu funcții de răspundere în cadrul Clubului, emise în conformitate cu competențele lor.
- f) Să manifeste loialitate față de Club și să nu întreprindă acțiuni care ar putea dăuna acestuia.
- g) Să păstreze confidențialitatea informațiilor interne ale Clubului la care au acces și care nu sunt destinate publicității.
- h) Să utilizeze cu grijă și responsabilitate bunurile materiale și echipamentele puse la dispoziție de Club, răspunzând pentru deteriorarea sau pierderea acestora din culpă proprie.
- i) Să respecte normele de protecție a muncii, de prevenire și stingere a incendiilor și de protecție a mediului în cadrul facilităților Clubului.
- j) Să se abțină de la orice formă de violență fizică sau verbală, acte de discriminare pe orice criteriu (rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap etc.) sau hărțuire.
- k) Să informeze de îndată conducerea Clubului sau antrenorul direct despre orice situație de natură să afecteze buna desfășurare a activității sportive sau siguranța participanților.
- l) Să respecte cu strictețe regulile de igienă individuală și colectivă în cadrul bazelor sportive.
- m) Să nu introducă și să nu consume băuturi alcoolice sau substanțe interzise în incinta bazelor sportive, în timpul antrenamentelor, competițiilor sau al altor activități oficiale ale Clubului, inclusiv pe drumul de plecare și întoarcere cu echipa de la astfel de

evenimente, cu excepția medicamentelor prescrise și administrate sub supraveghere medicală.

n) Să nu participe la pariuri sportive referitoare la competițiile la care participă Clubul sau ramura de sport din care fac parte, direct, indirect pentru sine sau pentru altul;

#### **Art. 8: Obligații Specifice Sportivilor**

Pe lângă obligațiile generale, sportivii au următoarele obligații specifice:

- a) Să se pregătească perseverent pentru atingerea unui nivel superior de performanță, respectând programul de antrenament stabilit de antrenori.
- b) Să participe la toate antrenamentele, ședințele de pregătire teoretică, analize tehnico-tactice și alte acțiuni stabilite de staff-ul tehnic, cu excepția cazurilor de absență motivată (medical, probleme personale grave etc.), anunțate în prealabil.
- c) Să respecte indicațiile tehnico-tactice ale antrenorilor în timpul antrenamentelor și competițiilor.
- d) Să lupte cu determinare și corectitudine pentru obținerea celor mai bune rezultate în competițiile la care participă sub culorile Clubului.
- e) Să aibă o conduită ireproșabilă pe terenul de joc și în afara lui, respectând adversarii, arbitrii și publicul.
- f) Să respecte regimul de viață sportivă (odihnă, alimentație, refacere) stabilit de antrenori și personalul medical.
- g) Să se supună controalelor medicale periodice și testărilor anti-doping, conform reglementărilor în vigoare.
- h) Să poarte echipamentul sportiv regulamentar al Clubului la antrenamente și competiții, conform dispozițiilor primite.
- i) Să informeze prompt antrenorii și personalul medical despre orice problemă de sănătate sau accidentare.
- j) Să nu utilizeze substanțe interzise de regulamentele anti-doping și să nu recurgă la metode interzise pentru creșterea performanței sportive.
- k) Să nu facă declarații publice (presă, social media etc.) în numele Clubului fără acordul prealabil al conducerii și să nu denigreze Clubul, colegii, antrenorii sau oficialii.
- l) Să respecte orele de program (prezentare la stadion/sala, masă, odihnă, stingere) în cantonamente și deplasări.

#### **Art. 9: Obligații Specifice Antrenorilor**

Pe lângă obligațiile generale, antrenorii au următoarele obligații specifice:

- a) Să organizeze și să conducă procesul de selecție, pregătire și participare în competiții la un nivel profesional ridicat, conform obiectivelor stabilite de Club.

- b) Să elaboreze și să implementeze programe de antrenament adaptate nivelului și particularităților sportivilor.
- c) Să promoveze spiritul de fair-play, respectul și disciplina în rândul sportivilor.
- d) Să asigure protecția și securitatea sportivilor în timpul antrenamentelor și competițiilor.
- e) Să colaboreze strâns cu personalul medical pentru monitorizarea stării de sănătate și refacerea sportivilor.
- f) Să evalueze periodic progresul sportivilor și să propună măsuri pentru îmbunătățirea performanțelor.
- g) Să mențină o comunicare deschisă și constructivă cu sportivii, părinții acestora (în cazul minorilor) și conducerea Clubului.
- h) Să se perfecționeze continuu din punct de vedere profesional.
- i) Să fie un model de conduită pentru sportivi și să nu adopte un comportament care ar putea afecta negativ imaginea Clubului sau a profesiei de antrenor.
- j) Să respecte regulamentele competiționale și să nu instige sportivii la acte de indisciplină sau violență.
- k) Să gestioneze cu responsabilitate materialele și echipamentele sportive încredințate.
- l) Să participe la ședințele și activitățile convocate de conducerea Clubului.

#### **Art. 10: Obligații Specifice Personalului Medical**

Pe lângă obligațiile generale, personalul medical are următoarele obligații specifice:

- a) Să asigure asistența medicală de specialitate sportivilor, atât preventiv, cât și curativ și de recuperare.
- b) Să monitorizeze starea de sănătate a sportivilor și să informeze antrenorii și conducerea Clubului cu privire la aptitudinea acestora pentru efort.
- c) Să intervină prompt și eficient în caz de accidentări sau urgențe medicale.
- d) Să respecte normele de etică și deontologie medicală, inclusiv confidențialitatea actului medical.
- e) Să colaboreze cu antrenorii în stabilirea programelor de refacere și a regimului de viață sportivă.
- f) Să participe la acțiunile de control anti-doping și să educe sportivii cu privire la riscurile asociate dopajului.
- g) Să utilizeze și să gestioneze corespunzător medicamentele, materialele sanitare și aparatura medicală din dotare.
- h) Să țină evidența consultațiilor, tratamentelor și a altor proceduri medicale efectuate.

#### **Art. 11: Obligații Specifice Altor Participanți**

Alți participanți la activitatea sportivă (personal tehnic-administrativ implicat direct, voluntari, oficiali ai clubului etc.), pe lângă obligațiile generale, vor respecta obligațiile specifice stabilite prin fișa postului, contractul de colaborare/voluntariat sau deciziile conducerii Clubului, contribuind la buna desfășurare a activității și la promovarea imaginii Clubului.

### CAPITOLUL III: ABATERI DISCIPLINARE

#### **Art. 12: Definiția Abaterii Disciplinare**

(1) Constituie abatere disciplinară orice faptă săvârșită cu vinovăție de către un participant la activitatea sportivă, constând într-o acțiune sau inacțiune prin care se încalcă prevederile legale aplicabile, Statutul Clubului, prezentul Regulament de Ordine Interioară, regulamentele federațiilor sportive, clauzele contractuale (contract de activitate sportivă, contract individual de muncă, etc.), normele de conduită sportivă și civică, precum și orice dispoziție sau decizie obligatorie emisă de organele de conducere ale Clubului sau de către personalul ierarhic superior.

(2) Vinovăția există atunci când fapta este săvârșită cu intenție sau din culpă.

#### **Art. 13: Clasificarea Abaterilor**

În funcție de gravitatea lor și de consecințele produse, abaterile disciplinare se pot clasifica orientativ în:

a) **Abateri ușoare:** Fapte care aduc atingere minoră disciplinei și ordinii din cadrul Clubului, fără consecințe semnificative asupra activității sau imaginii acestuia.

b) **Abateri medii:** Fapte care perturbă buna desfășurare a activității, aduc prejudicii moderate Clubului sau afectează negativ imaginea acestuia într-o măsură limitată.

c) **Abateri grave:** Fapte care aduc atingere serioasă disciplinei, ordinii și prestigiului Clubului, cauzează prejudicii materiale sau morale importante, sau afectează grav performanța sportivă.

d) **Abateri foarte grave:** Fapte de o gravitate excepțională, care compromit fundamental activitatea sau imaginea Clubului, încalcă principii etice majore, legi importante sau duc la consecințe deosebit de serioase (ex. fapte de corupție, dopaj organizat, violență extremă, pariuri, etc.).

Clasificarea are caracter orientativ și ajută la individualizarea sancțiunilor. Organismul disciplinar competent stabilește încadrarea finală a faptei, în funcție de circumstanțele concrete ale fiecărui caz.

#### **Art. 14: Lista Abaterilor Disciplinare și Sancțiunile Orientative**

(1) Lista abaterilor disciplinare prevăzută în Anexa 1 la prezentul Regulament este exemplificativă și nu limitativă. Orice altă faptă care contravine obligațiilor generale sau

specifice stipulate în acest Regulament, contractelor aplicabile, statutului Clubului, regulamentelor sportive, legilor în vigoare sau bunelor moravuri în sport și societate, și care este săvârșită cu vinovăție, poate fi considerată abatere disciplinară și sancționată corespunzător.

(2) Pentru fiecare abatere prevăzută în Anexa 1, sunt indicate sancțiunile orientative, de la cea mai ușoară la cea mai gravă. Alegerea sancțiunii concrete se face cu respectarea principiului individualizării. Organul disciplinar, dacă individualizarea faptei o impune, poate dispune o sancțiune mai ușoară sau mai grea, indiferent de sancțiunea orientativă prevăzută în Anexă, dar cu aplicarea limitelor legalității și proporționalității.

(3) Anexa 1 face parte integrantă din prezentul Regulament.

#### **CAPITOLUL IV: SANȚIUNI DISCIPLINARE**

##### **Art. 15: Tipuri de Sancțiuni Disciplinare**

(1) În funcție de gravitatea abaterii disciplinare săvârșite și cu respectarea criteriilor de individualizare, Clubul poate aplica următoarele sancțiuni disciplinare, în ordinea crescătoare a gravității:

a) **Avertisment verbal:** Se aplică pentru abateri de mică importanță, având un caracter preponderent educativ.

b) **Avertisment scris:** Se aplică pentru abateri care necesită o atenționare formală.

c) **Amendă pecuniară / Penalitate sportivă:** Constă în obligarea la plata unei sume de bani cuprinse între 200 lei și 15.000 lei.

d) **Suspendarea temporară din activitatea sportivă/funcție:** Implică interdicția de a participa la antrenamente, jocuri oficiale și/sau amicale, și/sau de a exercita anumite atribuții pentru o perioadă determinată (ex. număr de etape, zile, luni). Poate include și interdicția accesului la anumite facilități ale clubului.

e) **Rezilierea contractului de activitate sportivă /voluntariat sau Excluderea din Club (pentru membri/sportivi amatori):** Reprezintă cea mai gravă sancțiune și se aplică pentru abateri de o gravitate deosebită sau pentru abateri repetate care fac imposibilă continuarea relației contractuale sau a calității de membru.

(2) Alegerea tipului de sancțiune se face de către organul disciplinar competent, ținând cont de toate circumstanțele cauzei.

##### **Art. 16: Criterii Generale de Individualizare a Sancțiunii**

(1) La stabilirea și aplicarea unei sancțiuni disciplinare, se va respecta principiul proporționalității între gravitatea abaterii și severitatea sancțiunii aplicate.

(2)

(2) Organul disciplinar va ține cont, la individualizarea sancțiunii, de următoarele criterii:

- a) împrejurările concrete în care a fost săvârșită fapta;
- b) gradul de vinovăție al persoanei (intenție sau culpă);
- c) consecințele directe și indirecte ale abaterii (materiale, morale, sportive);
- d) comportamentul general al persoanei, anterior și ulterior faptei;
- e) caracteristicile individuale (vârsta, nivelul de maturitate, experiența sportivă/profesională etc.);
- f) existența unor abateri anterioare sau starea de recidivă.

#### **Art. 17: Recidiva**

(1) **Definiție:** Se consideră recidivă disciplinară situația în care o persoană săvârșește o nouă abatere disciplinară în termen de **12 luni** de la data aplicării unei sancțiuni anterioare, dispusă printr-o decizie definitivă (rămasă neatacată sau menținută în urma căii de atac).

(2) **Efecte:** Recidiva duce la aplicarea în mod obligatoriu a unei sancțiuni mai grave, putându-se ajunge la aplicarea următoarei categorii de sancțiuni ca grad de severitate, inclusiv rezilierea contractului.

#### **Art. 18: Aplicarea Sancțiunilor**

(1) Sancțiunile disciplinare se aplică în conformitate cu prevederile prezentului Regulament și cu respectarea Tabelului de Corespondență Abateri-Sancțiuni (Anexa 1).

(2) **Amenzile pecuniare / Penalitățile sportive:**

a) Quantumul amenzilor este stabilit de Organismul disciplinar în limitele minime și maxime prevăzute în Anexa 1 și cu respectarea celorlalte prevederi regulamentare (plafon minim-maxim etc.).

b) Amenzile trebuie să fie graduale, în funcție de gravitatea faptei.

c) Termenul de plată al amenzilor este, de regulă, de 15 zile calendaristice de la data comunicării deciziei definitive de sancționare, dacă nu se prevede altfel în decizie.

d) Neplata amenzii în termenul stabilit poate atrage aplicarea altor măsuri, precum suspendarea din activitate până la achitarea integrală a sumei datorate și a eventualelor penalități de întârziere (dacă sunt prevăzute contractual și legal).

(3) **Suspendările din activitate:**

a) Suspendarea din activitate implică, de regulă, interdicția de a participa la antrenamente, jocuri oficiale și amicale, și de a utiliza facilitățile Clubului destinate pregătirii sportive, pe durata stabilită (meciuri sau perioadă). Excepțional, se poate stabili un program de pregătire individuală sub îndrumarea unui antrenor desemnat de

club

b) Pe durata suspendării, obligațiile financiare ale Clubului față de persoana sancționată se suspendă;

(4) Sancțiunile disciplinare se execută, de regulă, de la data comunicării deciziei de sancționare, cu excepția amenzii care se execută de la data rămânerii definitive.

(5) Detaliile practice privind aplicarea sancțiunilor sunt esențiale pentru a asigura claritate, predictibilitate și pentru a preveni disputele legate de executarea acestora.

(6) La stabilirea sancțiunii disciplinare, Organul disciplinar are libertatea de a alege oricare dintre sancțiunile prevăzute pentru abaterea săvârșită în Anexa 1, indiferent de ordinea în care acestea sunt listate. Decizia de sancționare va fi fundamentată pe o analiză riguroasă a circumstanțelor concrete în care a fost săvârșită fapta, a gradului de vinovăție, a consecințelor produse, a comportamentului general al persoanei (anterior și ulterior faptei) și a caracteristicilor individuale ale acesteia. În situația în care gravitatea abaterii este excepțională și se constată că aceasta a compromis fundamental activitatea sau imaginea Clubului, a încălcat principii etice majore, legi importante sau a dus la consecințe deosebit de serioase, făcând imposibilă continuarea raporturilor contractuale, Organul disciplinar poate dispune direct sancțiunea rezilierii contractului de activitate sportivă sau, după caz, excluderea din Club (pentru membri/sportivi amatori), indiferent de celelalte sancțiuni orientative prevăzute pentru respectiva abatere. Această măsură va fi aplicată cu respectarea strictă a principiului proporționalității și a dreptului la apărare al persoanei cercetate.

## **CAPITOLUL V: PROCEDURA DISCIPLINARĂ**

### **Art. 19: Sesizarea Săvârșirii unei Abateri Disciplinare**

(1) Procedura disciplinară poate fi declanșată prin sesizare sau autosesizare, formulată de:

a) Orice participant la activitatea sportivă a Clubului (sportiv, antrenor, personal medical, tehnic, administrativ, voluntar etc.) care are cunoștință directă despre săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere disciplinară.

b) Organele de conducere ale Clubului.

c) Oficialii jocurilor (arbitri, observatori, delegați), prin intermediul rapoartelor oficiale de joc sau prin sesizări directe adresate Clubului.

d) Orice altă persoană fizică sau juridică, din interiorul sau exteriorul Clubului, care prezintă informații și probe pertinente referitoare la o posibilă abatere disciplinară.

(2) Sesizarea se formulează, de regulă, în scris și trebuie să conțină o descriere clară a faptei, identitatea persoanelor implicate (dacă este cunoscută), precum și orice probă

sau indiciu considerat relevant.

(3) Sesizările anonime pot fi luate în considerare și analizate doar dacă prezintă indicii temeinice, date concrete și verificabile cu privire la fapte și persoane, și dacă gravitatea faptelor semnalate o impune.

(4) Sesizarea se înregistrează la Club, pe email sau prin depunere fizică;

(5) În cazul minorilor, cel puțin unul din părinți va fi informat despre procedura disciplinară deschisă împotriva minorului. Acesta îl va putea asista pe minor în procedura disciplinară și va putea solicita informații despre desfășurarea acesteia.

#### **Art. 20: Organul disciplinar**

Pentru cercetarea abaterilor disciplinare, organismul disciplinar este cel prevăzut în Regulamentul de Organizare și Funcționare al Clubului sau în lipsa acestei prevederi, el este numit prin decizia Directorului Clubului.

#### **Art. 21: Cercetarea Disciplinară**

(1) Cu excepția avertismentului verbal aplicat ca măsură imediată și non-formalizată, orice faptă disciplinară va impune o cercetare disciplinară.

(2) Cercetarea disciplinară se efectuează, de regulă, într-un termen de maxim 30 de zile calendaristice de la data înregistrării sesizării. Acest termen poate fi prelungit motivat, în cazuri complexe, cu informarea persoanei cercetate.

(3) Etapele cercetării disciplinare prealabile includ, în mod obligatoriu:

a) Informarea persoanei cercetate cu privire la faptă și solicitarea unui punct de vedere în scris împreună cu toate probele pe care le consideră necesare. Dacă organul disciplinar consideră necesar se va proceda inclusiv la audierea persoanei cercetate;

b) Administrarea probelor considerate necesare și relevante de către Organismul disciplinar precum și a celor propuse de către persoana cercetată, dacă sunt pertinente și concludente cauzei.

(4) Dreptul la asistență: Persoana cercetată disciplinar are dreptul de a fi asistată, la cererea sa, de un avocat sau reprezentant legal, pe cheltuiala proprie;

(5) După finalizarea cercetării disciplinare, Organul disciplinar va emite o **decizie motivată** privind aplicarea sau neaplicarea unei sancțiuni..

#### **Art. 22: Emiterea Deciziei de Sancționare. Comunicarea**

(1) Decizia de sancționare se emite, de regulă, într-un termen de 30 de zile lucrătoare de la data închiderii procedurii disciplinare, întocmindu-se în mod obligatoriu o decizie de sancționare motivată în fapt și în drept cu precizarea căii de atac. Decizia se semnează de către organul disciplinar;

(2) Decizia de sancționare se comunică persoanei cercetate, prin oricare din modalitățile care asigură comunicarea (e-mail, personal prin înmânare cu semnătură, prin curier, etc.)

(3) Decizia de sancționare produce efecte de la data comunicării sale, cu excepția cazului în care în cuprinsul deciziei se prevede în mod expres o altă dată de la care sancțiunea devine aplicabilă;

#### **Art. 23: Executarea Sancțiunilor**

Cu excepția amenzilor, decizia organului disciplinar este executorie. Exercițarea căilor de atac nu suspendă executarea deciziilor disciplinare, cu excepția amenzilor. Persoana cercetată poate solicita organelor abilitate care judecă apelul/calea de atac suspendarea executării prin cerere motivată.

#### **Art. 24: Căi de Atac Împotriva Deciziei de Sancționare**

(1) Persoana sancționată disciplinar are dreptul de a contesta decizia de sancționare la organele abilitate ale federației sportive de care aparține sau la care este legitimat, pe linia jurisdicțională prevăzute de regulamentele acesteia, în termen de 5 zile de la comunicarea deciziei disciplinare. În lipsa unor organisme abilitate în acest sens din cadrul federației de profil de care aparține sau este legitimată persoana cercetată, aceasta are dreptul de a contesta sancțiunea la instanța de judecată națională competentă.

### **CAPITOLUL VI: DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII**

#### **Art. 25: Confidențialitatea Procedurilor Disciplinare**

(1) Toate persoanele implicate în desfășurarea procedurii disciplinare, incluzând organul disciplinar, personalul administrativ al Clubului care gestionează documentele, martorii audiați, precum și orice altă persoană care ia cunoștință de informații în legătură cu o cauză disciplinară, au obligația strictă de a păstra confidențialitatea cu privire la faptele, datele, informațiile și documentele din dosarul disciplinar.

(2) Această obligație de confidențialitate subzistă și după finalizarea procedurii disciplinare.

(3) Dezvăluirea neautorizată a unor astfel de informații poate constitui o abatere disciplinară distinctă și poate atrage răspunderea persoanei vinovate, inclusiv răspunderea civilă pentru eventuale prejudicii cauzate.

(4) Publicarea detaliilor cazurilor disciplinare sau a deciziilor de sancționare (ex. pe website-ul Clubului, în comunicate de presă) se poate face doar în situații excepționale, cu respectarea strictă a legislației privind protecția datelor cu caracter personal

(anonimizarea datelor persoanelor implicate, dacă este cazul), cu acordul părților (dacă este oportun) sau dacă există un interes public legitim care justifică o astfel de măsură (ex. în cazuri de dopaj confirmate, conform regulamentelor ANAD sau ale federațiilor). Scopul principal al oricărei publicări trebuie să fie unul preventiv-educativ sau de informare transparentă, nu de stigmatizare.

#### **Art. 26: Modificarea și Completarea Presentului Regulament**

Presentul Regulament de Ordine Interioară poate fi modificat și/sau completat ori de câte ori necesitățile Clubului, modificările legislative sau ale regulamentelor sportive o impun.

#### **Art. 27: Interpretarea Dispozițiilor Regulamentului**

Orice neclaritate, ambiguitate sau dispută privind interpretarea și aplicarea dispozițiilor prezentului Regulament de Ordine Interioară va fi soluționată de către organul disciplinar.

#### **Art. 28: Intrarea în Vigoare**

(1) Presentul Regulament de Ordine Interioară intră în vigoare la data aprobării sale de către organul de conducere statutar al Clubului Sportiv Municipal Constanța;

(2) Presentul Regulament se completează cu dispozițiile legale și regulamentare aplicabile, inclusiv cele ale federațiilor sportive de specialitate (raportat la fiecare caz disciplinar) și ale Clubului.

### **Anexa 1: Tabel de Corespondență Abateri-Sanctiuni**

**Notă introductivă:** Următorul tabel prezintă o listă exemplificativă de abateri disciplinare și sancțiunile orientative corespunzătoare. În cazul în care o faptă constituie o încălcare a obligațiilor prevăzute în prezentul regulament, dar nu are corespondent expres în lista abaterilor disciplinare din Anexa nr. 1, organismul disciplinar va aplica o sancțiune corespunzătoare gravității faptei, prin raportare la abaterea cu care aceasta se aseamănă cel mai mult sau la categoria de gravitate în care se încadrează, cu respectarea principiului proporționalității.

Organul disciplinar va individualiza sancțiunea aplicabilă în fiecare caz concret, ținând cont de toate circumstanțele agravante sau atenuante, conform prevederilor

regulamentare. Sancțiunile sunt prezentate în ordine crescătoare a gravității:

AV (Avertisment Verbal),

AS (Avertisment Scris),

AM (Amendă/Penalitate Sportivă),

S (Suspendare Temporară),

RC (Reziliere Contract/ Excludere).

Cuantumul amenzilor și durata suspendărilor vor fi stabilite de Organul disciplinar în limite rezonabile și/sau conform prevederilor contractuale/federale.

Nr. Crt.	Categoria Abaterii	Descrierea Abaterii	Sancțiuni Orientative Individualizate
<b>A.</b>	<b>Abateri privind Comportamentul General și Etica Sportivă</b>		
A.1	Comportament general	Limbaj sau gesturi necivilizate/vulgare în incinta Clubului sau la activități oficiale.	AV, AS
A.2	Comportament general	Atitudine lipsită de respect față de colegi, antrenori, personalul Clubului, oficiali, adversari sau public.	AV, AS, AM (200 - 1.000 RON)
A.3	Etică sportivă	Încălcarea flagrantă a principiilor de fair-play în competiții (ex. simulare evidentă, provocarea adversarului).	AS, AM (500 - 2.500 RON), S (1-4 etape/jocuri)
A.4	Comportament general	Crearea unei atmosfere tensionate, conflictuale în cadrul echipei/grupului.	AV, AS, AM (200 - 1.500 RON)
A.5	Imaginea clubului	Declarații publice (presă, social media) denigratoare la adresa Clubului, conducerii, colegilor, antrenorilor, fără acordul Clubului.	AS, AM (1.000 - 5.000 RON), S (1 săptămână - 1 lună)
A.6	Comportament general	Participarea la jocuri de noroc/pariuri	AM (2.000 -

		sportive pe competițiile proprii echipe/ramuri de sport.	10.000 RON), S (1 lună - 6 luni), RC
A.7	Comportament general	Introducerea sau consumul de băuturi alcoolice în incinta bazelor sportive, cantonamente, deplasări oficiale- (în afara contextelor aprobate).	AS, AM (500 - 3.000 RON), S (3 zile - 2 săptămâni)
A.8	Comportament general	Fumatul în locuri nepermise în incinta Clubului sau în timpul activităților oficiale (mai ales de către sportiv/antrenori în echipament).	AV, AS ,AM (200 - 800 RON)
A.9	Disciplină	Nerespectarea programului de odihnă/stingere în cantonamente sau deplasări.	AV, AS, AM (200 - 1.000 RON)
A.10	Comportament general	Discriminare pe orice criteriu (rasă, sex, religie etc.) manifestată prin vorbe sau fapte.	AM (2.000 - 10.000 RON), S (1 lună - 6 luni), RC
A.11	Comportament general	Acte de hărțuire (morală, sexuală) asupra altor participanți la activitatea sportivă.	S (2 luni - 1 an), RC
A.12	Integritate	Tentativa de mituire sau oferirea de foloase necuvenite unui arbitru, oficial, adversar.	S (6 luni - 2 ani), RC
A.13	Integritate	implicarea în aranjarea rezultatelor meciurilor (biaturi).	RC
A.14	Comportament general	Neglijență repetată în păstrarea ordinii și curățeniei în vestiare, camere de cantonament, spații comune.	AV, AS
A.15	Imaginea clubului	Purtarea necorespunzătoare a echipamentului oficial al Clubului sau utilizarea acestuia în contexte inadecvate.	AV, AS
<b>B.</b>	<b>Abateri privind Participarea la Antrenamente și Competiții</b>		
B.1	Prezență	Întârzierea nejustificată la antrenamente sau alte activități	AV, AS, AM (200 - 1.000 RON)

		oficiale.	
B.2	Prezență	Absența nemotivată de la un antrenament.	AS, AM (500 - 2.000 RON)
B.3	Prezență	Absențe nemotivate repetate de la antrenamente.	AM (1000 - 4000 RON), S (3 zile - 2 săptămâni)
B.4	Prezență	Părăsirea antrenamentului sau a unei activități oficiale fără aprobarea antrenorului/responsabilului.	AS, AM (500 - 1.500 RON)
B.5	Atitudine	Lipsă de angajament, superficialitate sau refuzul de a executa exercițiile/indicațiile în timpul antrenamentelor.	AV, AS, AM (200 - 1.000 RON)
B.6	Atitudine	Nerespectarea indicațiilor tehnico-tactice ale antrenorului în timpul competițiilor, cu impact negativ asupra rezultatului.	AS, AM (500 - 3.000 RON), S (1-4 etape/jocuri)
B.7	Disciplină competițională	Primirea unui cartonaș galben/avertisment evitabil (ex. proteste, simulare) în competiție.	AV (intern), AM (dacă repetat, 200 - 500 RON)
B.8	Disciplină competițională	Primirea unui cartonaș roșu/eliminare directă pentru comportament violent, injurii la adresa arbitrilor/adversarului.	AM (1.000 - 5.000 RON), S (conform regulamentului competițional + intern 1-8 etape/jocuri)
B.9	Prezență	Neprezentarea la o competiție oficială pentru care a fost convocat, fără motivare temeinică și anunțare prealabilă.	AM (2.000 - 10.000 RON), S (1 lună - 6 luni), RC
B.10	Echipament	Nepurtarea echipamentului regulamentar la antrenamente sau competiții, conform dispozițiilor.	AV, AS
B.11	Sănătate	Neinformarea antrenorului/medicului despre o accidentare sau o problemă de sănătate.	AV, AS
B.12	Sănătate	Nerespectarea programului de	AS, AM (500 -

		recuperare medicală stabilit.	2.000 RON)
B.13	Regim sportiv	Încălcarea gravă sau repetată a regimului de viață sportivă (alimentație, odihnă) cu afectarea capacității de efort.	AS, AM (500 - 2.500 RON), S (1-4 săptămâni)
<b>C.</b>	<b>Abateri privind Respectarea Regulamentelor și Deciziilor Clubului</b>		
C.1	Regulamente	Contestarea publică a prevederilor esențiale din ROI sau din regulamentele specifice ramurii de sport.	AS, Am (500-3000 RON)
C.2	Decizii	Nerespectarea sau contestarea publică a deciziilor conducerii Clubului sau ale staff-ului tehnic, luate în limitele competențelor.	AS, AM (500 - 3.000 RON), S (1 săptămână - 1 lună)
C.3	Confidențialitate	Divulgarea de informații confidențiale ale Clubului (strategii, date financiare, date personale etc.) către terți neautorizați.	AM (1.000 - 7.500 RON), S (1 lună - 6 luni), RC
C.4	Proceduri interne	Neindeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a sarcinilor administrative/organizatorice ce revin conform fișei postului sau dispozițiilor.	AV, AS, AM (200 - 1.000 RON)
C.5	Reprezentare	Angajarea Clubului în relații cu terți (ex. sponsori, presă) fără mandat sau depășind limitele mandatului.	AM (500 - 3.000 RON), S (1 săptămână - 1 lună)
<b>D.</b>	<b>Abateri privind Integritatea Fizică și Morală</b>		
D.1	Violență	Agresiune fizică asupra unui coleg, antrenor, oficial, adversar, spectator etc.	S (3 luni - 1 an), RC
D.2	Violență	Amenințări, intimidări sau șantaj la adresa altor participanți la activitatea sportivă.	AM (2.000 - 10.000 RON), S (1 lună - 6 luni), RC

D.3	Violență verbală	Injuriile grave sau calomniile la adresa altor persoane din cadrul Clubului sau legate de activitatea sportivă.	AM (500 - 3.000 RON), S (1 săptămână - 1 lună)
D.4	Bunuri	Furtul, distrugerea sau deteriorarea intenționată a bunurilor aparținând Clubului, colegilor sau altor persoane, în incinta Clubului sau în deplasări.	AM (2.000 - 15.000 RON), S (1 lună - 6 luni), RC (+ recuperare prejudiciu)
D.5	Bunuri	Utilizarea echipamentelor sau facilităților Clubului în scop personal, fără aprobare, cauzând uzură nejustificată sau pagube.	AV, AS, AM (200 - 1.500 RON)
<b>E.</b>	<b>Abateri privind imaginea și Patrimoniul Clubului</b>		
E.1	Imagine	Comportament în public (în afara activităților oficiale) care aduce grave prejudicii de imagine Clubului (ex. scandaluri, implicare în activități ilegale).	AM (2.000 - 15.000 RON), S (1 lună - 1 an), RC
E.2	Patrimoniu	Gestionarea neglijentă a bunurilor încredințate, ducând la pierderea sau deteriorarea acestora.	AS, AM (500 - 3.000 RON) (+ recuperare prejudiciu parțial/total)
E.3	Imagine	Asocierea imaginii Clubului, fără drept, cu produse, servicii sau activități care contravin valorilor Clubului.	AM (1.000 - 7.500 RON), S (1 lună - 6 luni)
E.4	Media	Refuzul nejustificat de a participa la acțiuni de promovare a imaginii Clubului (conferințe de presă, interviuri aprobate etc.), dacă este prevăzut contractual.	AS, AM (300 - 2.000 RON)
<b>F.</b>	<b>Abateri Specifice Antrenorilor și Personalului Tehnic/Medical</b>		
F.1	Profesionalism (Antrenor)	Pregătirea insuficientă a antrenamentelor sau a strategiilor de	AS, AM (500 - 2.500 RON)

		joc.	
F.2	Profesionalism (Antrenor)	Favorizarea nejustificată a unor sportivi în detrimentul altora.	AS, AM (1.000 - 5.000 RON), S (1-3 luni)
F.3	Profesionalism (Antrenor)	Utilizarea unor metode de antrenament abuzive, periculoase sau care încălcă demnitatea sportivilor.	AM (2.000 - 10.000 RON), S (3 luni - 1 an), RC
F.4	Deontologie (Medical)	Nerespectarea confidențialității actului medical sau a datelor pacienților (sportivilor).	AS, AM (1.000 - 5.000 RON), S (1-3 luni)
F.5	Deontologie (Medical)	Administrarea de tratamente sau medicamente sportivilor fără consimțământul informat al acestora (sau al părinților, în cazul minorilor) și fără justificare medicală clară.	AM (2.000 - 15.000 RON), S (3 luni - 1 an), RC
F.6	Responsabilitate (Antrenor/Medical)	Neglijență în supravegherea sportivilor, ducând la accidentări evitabile. Neglijență în supravegherea tratamentului medical al acestora (inclusiv privind suplimentele alimentare/medicale)	AS, AM (1.000 - 7.500 RON), S (1-6 luni)
F.7	Comunicare (Antrenor)	Lipsa de comunicare sau comunicare deficitară cu sportivii, părinții (minorilor), conducerea Clubului.	AV, AS, AM (500 - 3.000 RON)
F.8	Regulamente (Antrenor)	Necunoașterea sau nerespectarea regulamentelor competiționale specifice, cu impact negativ asupra echipei.	AS, AM (500 - 3.000 RON)
<b>G.</b>	<b>Abateri privind Dopajul și Substanțele Interzise</b> (cu referire la reglementările ANAD și federațiilor)		
G.1	Dopaj	Utilizarea de substanțe sau metode interzise, conform listei ANAD/WADA.	S (conform ANAD/federație), RC
G.2	Dopaj	Refuzul de a se supune controlului doping sau sustragerea de la acesta.	S (conform ANAD/federație), RC

G.3	Dopaj	Deținerea de substanțe interzise.	S (conform ANAD/federație) , RC
G.4	Dopaj	Traficul sau tentativa de trafic de substanțe interzise.	RC
G.5	Dopaj	Administrarea sau tentativa de administrare a unei substanțe interzise unui sportiv.	RC (pentru personalul implicat)
G.6	Dopaj	Complicitatea la o încălcare a regulilor anti-doping.	S (conform ANAD/federație) , RC
G.7	Dopaj	Asocierea cu o persoană suspendată pentru dopaj (antrenor, medic etc.), dacă sportivul a fost informat de acest statut.	S (conform ANAD/federație, 1-6 luni)
<b>H.</b>	<b>Abateri de Natură Contractuală</b>		
H.1	Contract	Neîndeplinirea culpabilă a obligațiilor prevăzute în contractul de activitate sportivă / (altele decât cele deja listate).	AS, AM (500 - 5.000 RON), S (1 săptămână - 3 luni), RC
H.2	Contract	Încălcarea clauzelor de exclusivitate sau de neconcurență, dacă sunt prevăzute contractual.	AM (2.000 - 15.000 RON), S (3 luni - 1 an), RC
H.3	Contract	Negocierea sau semnarea unui contract cu un alt club fără respectarea perioadelor și procedurilor regulamentare/contractuale.	AM (1.000 - 7.500 RON), S (1-6 luni)
<b>I.</b>	<b>Alte Abateri Grave</b>		
I.1	General	Orice altă faptă nespecificată anterior, dar care prin natura și gravitatea sa contravine în mod evident scopului și valorilor Clubului, legilor în vigoare sau bunelor moravuri și aduce prejudicii semnificative Clubului.	AM (2.000 - 15.000 RON), S (1 lună - 1 an), RC
I.2	Procedură disciplinară	Furnizarea de informații false sau inducerea în eroare a Organismului	AS, AM (500 - 3.000 RON), S (1

		Disciplinar în timpul unei cercetări.	săptămână - 2 luni)
I.3	Procedură disciplinară	Influențarea martorilor sau obstructionarea cercetării disciplinare.	AM (1.000 - 7.500 RON), S (1-6 luni), RC
I.4	Sănătate publică	Nerespectarea gravă a normelor de igienă sau a măsurilor de sănătate publică impuse de autorități, cu risc pentru colectivitate.	AS, AM (500 - 3.000 RON), S (3 zile - 2 săptămâni)
I.5	Securitate	Încălcarea normelor de securitate și siguranță în cadrul bazelor sportive, punând în pericol integritatea persoanelor sau a bunurilor.	AM (1.000 - 5.000 RON), S (1 săptămână - 1 lună)



